

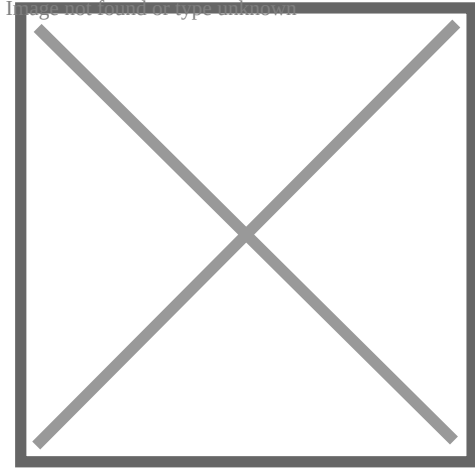
PROVINCIA | Sindicatos

CCOO denuncia recortes de hasta el 50% en el complemento de productividad del personal sanitario

El sindicato critica la desigualdad en el reparto del CRP de 2025, al que el SAS destinará 28,2 millones de euros para 13.157 profesionales de la provincia de Córdoba

Redacción/Priego Digital

Miércoles 22 de julio de 2026 - 18:40



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba ha denunciado un nuevo recorte en el complemento de rendimiento profesional (CRP) correspondiente a 2025 que el personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS) percibirá a finales de julio.

Según la organización sindical, numerosos profesionales recibirán cantidades sensiblemente inferiores a los importes máximos establecidos en la Resolución 11/2025 del SAS. En algunos casos, sostiene CCOO, la reducción supera el 50%.

El sindicato reclama desde hace años la desaparición de este sistema de productividad y que la masa salarial destinada al complemento se

incorpore como un concepto fijo en las nóminas de toda la plantilla del SAS.

Críticas al sistema de evaluación

CCOO atribuye parte de estas diferencias al denominado «factor de corrección», aplicado en el proceso de evaluación y que, según denuncia, provoca que determinadas unidades obtengan calificaciones notablemente inferiores a otras, llegando en algunos casos a situarse por debajo de cinco puntos.

El secretario general del Sindicato de Sanidad de CCOO de Córdoba, José Damas, aseguró que «no podemos aceptar que se haga de una forma encubierta, asignándose notas de consecución de objetivos por debajo de la que realmente le correspondería a una Unidad o Servicio o en las asignadas a nivel individual a los propios profesionales».

Damas también cuestionó la transparencia del procedimiento. Según explicó, la normativa establece que cada Unidad de Gestión Clínica, servicio o Unidad de Protección de la Salud debe disponer de un acuerdo conocido por su personal en el que se detallen los objetivos y la participación de las diferentes categorías profesionales.

Sin embargo, afirmó que «la mayoría de profesionales reconocen que no conocen los objetivos, o la mayor parte de estos, y que no han sido pactados o consensuados», sino implantados sin una comunicación adecuada.

Evaluaciones individuales cuestionadas

El sindicato sostiene igualmente que numerosas puntuaciones individuales se asignan sin que se haya realizado una evaluación presencial y personalizada de la contribución de cada trabajador al cumplimiento de los objetivos.

«La norma indica que la evaluación ha de ser objetiva y razonada, situación que no puede cumplirse si, en realidad, ni tan siquiera ha llegado a realizarse», manifestó Damas.

CCOO advierte de que estas calificaciones también pueden repercutir en la valoración de la carrera profesional y en el sistema de selección de personal temporal. A ello suma la sobrecarga laboral que, según el sindicato, provoca la insuficiente cobertura de bajas y permisos.

Una diferencia de hasta el 2.408%

De acuerdo con los datos facilitados por CCOO, el SAS destinará al CRP un total de 28.209.852,09 euros para 13.157 profesionales de la provincia de Córdoba, incluyendo personal titular, eventual y de sustitución.

La mayor retribución corresponde a un puesto directivo y asciende a 15.857,53 euros. En cambio, el personal que ocupa puestos de pinche, celador o lavado y planchado en unidades que no sean de gestión clínica no puede superar los 658,42 euros.

Esta diferencia, cifrada por el sindicato en un 2.408%, es calificada por CCOO como «injusta, abusiva y discriminatoria».

Según el desglose aportado por la organización, seis directivos del Distrito Sanitario Córdoba-Guadalquivir percibirán más de 15.000 euros. Otros 66 directivos y jefaturas de diferentes centros de la provincia recibirán entre 10.000 y 14.999 euros.

En el resto de la plantilla, la distribución anunciada es la siguiente: 2.114 profesionales percibirán menos de 500 euros; 3.209 recibirán entre 500 y 1.000 euros; 2.422 cobrarán entre 1.000 y 2.000 euros; 3.784 percibirán entre 2.000 y 5.000 euros; y 1.556 recibirán entre 5.000 y 10.000 euros.

«Solo unos pocos directivos y jefaturas ingresan cantidades inaceptables», criticó Damas, quien considera que la brecha aumenta conforme desciende el grupo profesional.

CCOO reclama mayor transparencia

La organización también denuncia que las cantidades no distribuidas por el cumplimiento parcial de los objetivos generan remanentes cuyo destino, asegura, no se comunica a los representantes de los trabajadores.

CCOO cuestiona además el funcionamiento de las comisiones de seguimiento del CRP en los centros sanitarios cordobeses. Estas deberían reunirse al menos dos veces al año, coincidiendo con la fijación y evaluación de los objetivos, pero el sindicato afirma que se convocan una vez publicados los listados con las puntuaciones y los importes.

Para Damas, esta situación aumentará «la indignación, el malestar, la desmotivación y la brecha salarial» entre los profesionales. Por ello, CCOO ha reiterado su petición para que este complemento se integre en las retribuciones fijas y ha animado a los trabajadores afectados a presentar por escrito su disconformidad ante el SAS.

Las afirmaciones y cifras forman parte de la denuncia difundida por CCOO este miércoles, sin que en la información facilitada conste la valoración de la Consejería de Salud sobre estas acusaciones.