PROVINCIA | Empleo

KEYTER busca trabajadores para su nueva fábrica de climatización y refrigeración en Lucena

La empresa lanza una campaña para captar profesionales y personas que quieran formarse en oficios técnicos en la Subbética y otras comarcas cercanas

Redacción/Priego Digital
Lunes 5 de octubre de 2026 - 11:00



KEYTER ha puesto en marcha una campaña para incorporar trabajadores a su nueva planta industrial de Lucena, situada junto a la A-318, con el objetivo de atraer tanto a profesionales con experiencia como a personas interesadas en aprender un oficio técnico vinculado a la fabricación de equipos de refrigeración, bombas de calor y aire acondicionado.

La iniciativa se dirige especialmente a residentes en el sur de Córdoba y en comarcas próximas, entre ellas la Subbética, Campiña Sur, Guadajoz-Campiña Este, Écija, Sierra Sur de Sevilla, Antequera, Loja y Sierra Sur de Jaén.

La compañía busca perfiles como frigoristas, electricistas, soldadores, fontaneros, mecánicos, chapistas, plegadores, probadores y montadores, aunque subraya que las oportunidades no se limitan a trabajadores con experiencia previa.

La página oficial de empleo de KEYTER mantiene abiertas tanto vacantes concretas como la posibilidad de presentar candidaturas espontáneas y destaca sus programas internos de formación y desarrollo profesional.

Una oportunidad también para la Subbética

La campaña pretende ampliar el radio de captación de trabajadores más allá de Lucena y facilitar que personas de municipios próximos puedan acceder a empleos industriales sin necesidad de desplazarse a grandes núcleos urbanos.

"Queremos que cualquier persona de cualquier población cercana, de cualquier edad, sepa que puede aprender un oficio con futuro o seguir creciendo en el suyo a pocos kilómetros de casa", señala Antonio Blanco, director general de KEYTER.

La convocatoria puede resultar especialmente relevante para municipios de la Subbética como Priego de Córdoba, Cabra, Rute, Doña Mencía o Carcabuey, desde los que la empresa busca atraer perfiles técnicos y

trabajadores interesados en reorientar su carrera profesional.

KEYTER insiste además en que no es imprescindible cumplir todos los requisitos de partida para presentar una candidatura, ya que la empresa valora también la actitud, la experiencia previa en otros oficios y la disposición para continuar formándose.

Formación para quienes quieran aprender un oficio

Uno de los pilares de la campaña es precisamente la formación.

KEYTER mantiene colaboración con institutos y centros de Formación Profesional de la zona y desarrolla programas para facilitar la incorporación de personas sin experiencia específica en el sector.

La compañía presenta estas oportunidades tanto para jóvenes que buscan su primer empleo como para trabajadores procedentes de sectores como electricidad, fontanería, soldadura, chapa, metal o mecánica que quieran especializarse en climatización y refrigeración.

La web corporativa señala expresamente que los empleados pueden desarrollar su carrera profesional en un entorno ligado a tecnologías innovadoras y ofrece tanto oportunidades laborales como programas de formación.

Las personas interesadas pueden consultar las vacantes o remitir su candidatura a través del apartado "Trabaja con nosotros" de la web oficial de KEYTER o en la dirección web: https://keyter-intarcon.com/form/