PROVINCIA | Sindicatos

CCOO valora la bajada del paro en Córdoba, pero alerta del abuso del contrato fijo-discontinuo

El sindicato advierte de que la provincia sigue marcada por la precariedad, la temporalidad y una elevada dependencia de las prestaciones por desempleo

Redacción/Priego Digital
Jueves 2 de julio de 2026 - 19:30



CCOO de Córdoba ha valorado positivamente la bajada del paro registrada en junio en la provincia, aunque ha advertido de que el mercado laboral cordobés continúa marcado por una elevada precariedad y por la insuficiente creación de empleo estable.

Según los datos trasladados por el sindicato, Córdoba cerró el mes de junio con 46.071 personas desempleadas, lo que supone 671 menos que en mayo, un descenso del 1,44%.

La secretaria de Empleo de CCOO de Córdoba, Ana Belén Acaiña, ha señalado que "es positivo que haya personas que abandonen las listas del paro", pero ha advertido de que "la realidad es que Córdoba sigue sin crear el empleo que necesita y, sobre todo, sigue sin generar empleo de calidad".

Más contratación, pero con elevada temporalidad

CCOO reconoce que la contratación mejoró en junio, con 841 contratos más que en el mes anterior. Sin embargo, la organización sindical subraya que Córdoba es la segunda provincia andaluza con menos contratos acumulados en el primer semestre del año, solo por detrás de Almería.

Además, el sindicato alerta de que el 63,32% de los contratos registrados siguen siendo temporales, lo que evidencia, a su juicio, la debilidad estructural del mercado laboral cordobés.

Más personas con prestación que parados registrados

Uno de los datos sobre los que CCOO pone el foco es la existencia de 49.910 personas percibiendo algún tipo de prestación por desempleo, una cifra que supera en un 8,3% al número de personas registradas como desempleadas.

El sindicato explica esta aparente contradicción por los cambios normativos que permiten compatibilizar determinadas prestaciones con un empleo, pero también por el peso creciente de los contratos fijos-discontinuos. Estas personas figuran como beneficiarias de prestaciones, aunque no aparecen en las listas oficiales de desempleo.

"Estas cifras reflejan una realidad estructural del mercado laboral cordobés: la elevada precariedad y la insuficiente creación de empleo estable", ha apuntado Acaiña.

El peso de la precariedad

La responsable sindical ha remarcado que "la temporalidad, la parcialidad involuntaria, los bajos salarios y el creciente peso de los contratos fijos discontinuos hacen que muchas personas continúen dependiendo, total o parcialmente, de las prestaciones públicas incluso cuando acceden a un puesto de trabajo".

Para CCOO, el problema no es únicamente reducir las cifras del paro, sino generar empleos que permitan vivir con autonomía y estabilidad. "El problema no es únicamente crear empleo, sino crear empleo que permita vivir con autonomía y estabilidad", ha insistido Acaiña.

Las mujeres siguen siendo las más afectadas

CCOO también llama la atención sobre la situación de las mujeres en el mercado laboral cordobés. De las 46.071 personas desempleadas, 28.742 son mujeres, lo que representa el 62,39% del total.

"Casi dos de cada tres personas desempleadas en Córdoba son mujeres", ha explicado Acaiña, quien ha añadido que "no hablamos de falta de preparación ni de capacidad".

La secretaria de Empleo ha señalado que las mujeres cordobesas "han demostrado sobradamente que reúnen la formación y las competencias necesarias para incorporarse al mercado laboral", aunque siguen soportando con mayor intensidad la precariedad, los empleos a tiempo parcial, los contratos temporales y los puestos peor remunerados.

Reindustrialización y cambio de modelo

CCOO reclama una estrategia decidida de reindustrialización con perspectiva de género para romper el círculo de la estacionalidad y avanzar hacia un modelo productivo más estable.

"Córdoba dispone de talento, de una posición geográfica estratégica y de recursos suficientes para liderar un cambio de modelo productivo", ha subrayado Acaiña, quien considera que lo que falta es "voluntad política y compromiso empresarial" para dar el salto hacia una economía basada en la industria, la innovación y el conocimiento.

La representante sindical ha concluido que "reducir el paro no puede ser el único objetivo". A su juicio, "el verdadero reto es crear empleo estable, digno y con salarios suficientes para que cada vez menos personas necesiten complementar sus ingresos con el sistema de protección por desempleo".