

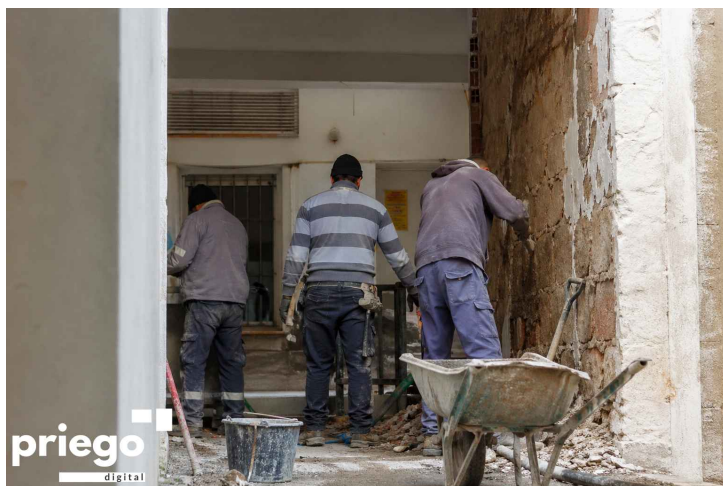
PROVINCIA | Sindicatos

CCOO advierte de que la bajada del paro no oculta la debilidad del mercado laboral cordobés

El sindicato alerta de la pérdida de población activa y reclama aprovechar el potencial ferroviario y logístico de la provincia para generar empleo estable y retener a los jóvenes

Redacción/Priego Digital

Jueves 30 de julio de 2026 - 16:15



CCOO ha valorado positivamente el descenso del paro registrado en Córdoba durante el segundo trimestre de 2026, aunque advierte de que esta mejoría no debe ocultar las “debilidades estructurales” que todavía presenta el mercado laboral provincial.

Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), el número de desempleados se redujo en 8.800 personas respecto al trimestre anterior. La tasa de paro bajó del 16,69% al 14,52%, mientras que la tasa de empleo aumentó ligeramente, del 47,32% al 47,88%.

Sin embargo, la tasa de actividad descendió del 56,80% al 56,01%, un dato que para el sindicato evidencia las dificultades de Córdoba para incorporar y retener a la población en edad de trabajar.

Menos paro, pero también menos población activa

La secretaria de Empleo de CCOO de Córdoba, Ana Belén Acaña, ha señalado que la reducción del desempleo es una buena noticia, pero ha pedido analizar también las razones por las que disminuye la población activa.

“No podemos conformarnos con celebrar que baja el paro si, al mismo tiempo, perdemos población activa”, ha afirmado Acaña.

La responsable sindical considera necesario estudiar por qué una parte de la ciudadanía no participa en el mercado laboral y por qué la provincia no ofrece oportunidades suficientemente atractivas para que los jóvenes puedan desarrollar su proyecto de vida en Córdoba.

Dependencia de los empleos estacionales

CCOO reclama avanzar hacia un modelo productivo capaz de generar actividad durante todo el año, con mejores salarios y condiciones laborales.

“La excesiva dependencia de actividades con un marcado componente estacional, junto con la parcialidad y la temporalidad, genera una sensación de dinamismo que no siempre se corresponde con una transformación real de la estructura productiva”, ha explicado Acaña.

El sindicato recuerda que Córdoba continúa entre las provincias españolas con mayores tasas de desempleo y considera que el objetivo no debe limitarse a mejorar las estadísticas trimestrales.

“El mercado laboral cordobés se mueve, pero sigue sin avanzar al ritmo que necesita la provincia. Debemos crear empleo estable, de calidad y con capacidad para fijar población”, ha añadido.

El reto de retener a los jóvenes

CCOO muestra una especial preocupación por la salida de población joven en busca de oportunidades profesionales en otros territorios.

“Una provincia que pierde o no consigue atraer a sus jóvenes está comprometiendo su futuro económico, social y demográfico”, ha advertido la secretaria de Empleo.

La organización sindical reclama que las políticas laborales se acompañen de una estrategia de desarrollo industrial, logístico y de infraestructuras que permita generar puestos cualificados, con salarios y condiciones dignas.

El potencial ferroviario y logístico de Córdoba

Entre las oportunidades que pueden contribuir a transformar el modelo productivo provincial, CCOO destaca la futura Autopista Ferroviaria Algeciras-Zaragoza y las inversiones previstas para adaptar y modernizar las infraestructuras ferroviarias.

El sindicato también cita las actuaciones impulsadas por Adif en el eje Córdoba-Bobadilla y la mejora de la señalización y la capacidad de la conexión entre Espeluy y Córdoba.

A ello suma la designación de Córdoba como sede principal de la Autoridad Administrativa Independiente para la Investigación Técnica de Accidentes e Incidentes ferroviarios, marítimos y de aviación civil.

“Córdoba tiene una posición estratégica que debemos aprovechar. La conexión ferroviaria de mercancías, la Autopista Ferroviaria y nuestra capacidad logística pueden convertirse en palancas para atraer inversión y actividad industrial”, ha defendido Acaña.

Una estrategia provincial coordinada

CCOO pide a las administraciones que conecten estas inversiones con la industria, la logística y el tejido productivo provincial para evitar que se conviertan en actuaciones aisladas.

“Tenemos infraestructuras, posición geográfica y proyectos estratégicos que pueden marcar un antes y un después, pero necesitamos voluntad política y planificación para convertir esas oportunidades en empleo”, ha concluido Acaña.