

PROVINCIA | Empleo

Más de 162.000 trabajadores de Córdoba están cubiertos por 49 convenios colectivos

La Junta analiza la situación de la negociación colectiva en la provincia, donde el incremento salarial medio pactado alcanza el 3,13% y los sectores del comercio y la agricultura concentran la mayor parte del empleo afectado

Redacción/Priego Digital

Viernes 18 de septiembre de 2026 - 12:45



El Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) ha celebrado en Córdoba una jornada técnica dedicada a analizar la evolución de la negociación colectiva en la provincia, que a 31 de agosto cuenta con 49 convenios registrados que afectan a 31.770 empresas y 162.237 trabajadores.

El encuentro, organizado por este órgano dependiente de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, ha servido también para presentar las herramientas incluidas en el II Plan de Apoyo del CARL a la Negociación Colectiva Laboral Andaluza (II

PANC) y abordar los mecanismos de mediación y resolución de conflictos laborales.

El CARL mantiene un seguimiento periódico de la negociación colectiva en Andalucía mediante informes mensuales y dispone además de un mapa público en el que pueden consultarse los convenios registrados y su situación.

Subidas salariales superiores al 3%

De los 49 convenios contabilizados en Córdoba, 14 son originarios y 35 corresponden a revisiones de acuerdos existentes. Por ámbito, diez tienen carácter sectorial y 39 son convenios de empresa.

El incremento salarial ponderado medio pactado se sitúa en el 3,13%, aunque existen diferencias importantes entre ambos tipos de convenio.

En los acuerdos sectoriales la subida media alcanza el 3,17%, mientras que en los convenios de empresa se sitúa en el 1,97%.

Los sectores con mayor peso son comercio y agricultura, que conjuntamente concentran más de 26.800 empresas y alrededor de 141.000 trabajadores.

Diálogo entre sindicatos, empresarios y Administración

La jornada ha contado con la participación del presidente del CARL, José Manuel Gómez; la delegada territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo y de Inteligencia Artificial, Desarrollo Digital y Administración Pública, Marina Montes; las secretarías generales en Córdoba de UGT y CCOO, Encarna Laguna y Marina Borrego; y el director del área jurídica y laboral de CECO, Antonio Arroyo.

Gómez ha defendido el papel del organismo como instrumento de apoyo a las mesas negociadoras.

"El CARL es un instrumento de apoyo a las mesas negociadoras, proporcionando asistencia técnica, formación especializada y recomendaciones consensuadas que contribuyen a facilitar el entendimiento entre las partes y a favorecer acuerdos", ha señalado.

El presidente del Consejo ha destacado igualmente los mecanismos de mediación vinculados al CARL y al Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA).

"El balance del II PANC evidencia la utilidad de este conjunto de instrumentos para fortalecer el diálogo social y dotar a la negociación de mayores recursos y eficacia", ha afirmado.

63 conflictos laborales tramitados por el SERCLA

Hasta el 31 de agosto, el SERCLA había registrado en Córdoba 63 expedientes, que afectaban a 283 empresas y 14.437 trabajadores.

De ellos, 53 correspondieron a procedimientos previos a la vía judicial, seis se plantearon antes de una convocatoria de huelga y otros cuatro tuvieron carácter general.

Marina Montes ha destacado la importancia de que el CARL mantenga una presencia directa en las provincias "acercando sus herramientas a empresas y trabajadores y reforzando el diálogo social en el territorio".

La delegada ha defendido asimismo "el valor de los convenios colectivos como instrumentos esenciales para aportar estabilidad y seguridad a las empresas, garantizar derechos y certezas a los trabajadores y favorecer la paz social".

La negociación colectiva andaluza se encuentra sometida a un seguimiento continuo por parte del CARL, cuyo registro oficial recoge los convenios inscritos, su ámbito, vigencia y situación administrativa.